



SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2018

In esecuzione della deliberazione n. 1561 del 17 Agosto 2018 è indetto un avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del comparto sanità, con decorrenza 01.01.2018, in applicazione dei vigenti CCNL e C.C.I. aziendali.

A. Requisiti di ammissione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1 Gennaio 2018 presso la Asl Avezzano-Sulmona-L' Aquila che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento;
- b) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

B. Verifica dei requisiti di ammissione

L'Azienda verifica il possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dal richiedente, ai sensi del DPR 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando per la progressione orizzontale.

C. Domanda di partecipazione

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., **entro il termine perentorio di 15 gg** a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda, tramite procedura informatica dedicata accessibile dal presente link <http://programmi.issos.it/>.

Terminata la compilazione della domanda tramite procedura informatica il dipendente, dopo aver stampato il documento, ha l'obbligo di sottoscriverlo in originale, allegando fotocopia della carta di identità in corso di validità e/o altri documenti di identità validi e consegnarlo presso gli uffici Protocollo Aziendali abilitati alla ricezione di documenti in entrata, entro la data di scadenza del presente avviso.

Altre forme di compilazione e presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'automatica esclusione del dipendente dalla selezione.

D. Criteri di selezione

La progressione economica orizzontale del personale avviene nell'ambito delle risorse economiche disponibili pari ad euro Euro 1.054.747,01.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono previa valutazione selettiva in base ai seguenti criteri:

D.1) Esperienza lavorativa/professionale

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12/2017, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato senza soluzione di continuità, effettuati in regime di lavoro dipendente.



La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità :

- a) **Punti 1** per anno per il servizio prestato nel medesimo profilo nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- b) **Punti 0,80** per anno per il servizio prestato nelle categorie inferiori nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- c) **Punti 0.50** per anno per il servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'anzianità si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;
- il punteggio viene proporzionalmente ridotto per i rapporti a part-time;
- devono essere inseriti e verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e i periodi di congedo straordinario (di cui all'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001).

D.2) Titoli culturali

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti il profilo di appartenenza : **punti 1**;
- b) Diploma di Laurea triennale attinente il profilo di appartenenza: **punti 0,75**;
- c) Titoli dichiarati equipollenti, con decreti del Ministro della Sanità, al diploma di laurea triennale per le professioni sanitarie Tecniche, quelle della Riabilitazione, per la professione Infermieristica-Ostetrica e per le professioni della Prevenzione : **punti 0,75**;
- d) Diploma di scuola media superiore (solo per passaggi all'interno delle cat. A, B, BS,C): **punti 0,5**;
- e) Master I° livello/Corso di perfezionamento post Universitario attinenti il profilo di appartenenza: **punti 0,2**;
- f) Master II° livello/ Diploma di specializzazione attinenti il profilo di appartenenza: **punti 0,4**.

Si precisa che per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

D.3) Aggiornamento professionale, Attività di Docenza/Incarichi di insegnamento e pubblicazioni

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc..) al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione al profilo di appartenenza.

L'aggiornamento professionale sarà valutato solo se circostanziato nella durata e se verrà indicato l'ente formatore.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi per le attività svolte a partire dal 01/01/2007 e fino al 31/12/2017:

- a) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giornate : **punti 0.02** per corso;



- b) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 4 giornate fino a 30 giornate effettive: **punti 0.03** per corso;
- c) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata oltre 30 giornate: **punti 0.10** per corso;
- d) È prevista una maggiorazione del 10% rispetto ai punteggi di cui ai punti a),b),c) se i corsi, congressi, convegni e seminari sono svolti in qualità di relatore.

Per le attività sottoelencate potranno essere attribuiti i seguenti punteggi nel periodo considerato (01/01/2012 al 31/12/2017) relativamente a:

- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: **punti 0.001** per ora.

Si precisa che non saranno considerate valide le attività di tutoraggio nell'ambito delle iniziative formative.

Le pubblicazioni (dal 01/01/2012 e fino al 31/12/2017) devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla professione svolta:

- Lavori in collaborazione con più autori: **punti 0.2**;
- Monografie, articoli come unico autore: **punti 0.3**.

D.4) Valutazione Permanente del personale del comparto

Verranno prese in considerazione le valutazioni relative all'ultimo anno (2017) circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente di cui all'art. 6 del "Regolamento per la Gestione delle Progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto".

Per il personale comandato in uscita sarà considerato il punteggio ottenuto nel processo di valutazione dell'Amministrazione di destinazione rapportato alla scala di valutazione prevista dal su citato Regolamento all'art 6.

In particolare, ai fini dell'attribuzione del punteggio per la PEO, il raggiungimento nella scheda di Valutazione di un punteggio medio pari a "3" nei vari criteri (c.d. "Valore soglia") comporta l'attribuzione del punteggio massimo ottenibile per categoria e fascia.

Qualora la media dei punteggi ottenuti nella scheda di Valutazione non raggiunga il valore soglia, verrà attribuito ai fini della progressione il punteggio effettivamente raggiunto in proporzione al massimo ottenibile.

D.5) Anzianità nella fascia in godimento

Il punteggio si ottiene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento un punto fino al raggiungimento del massimo ottenibile. Se la permanenza nella fascia in godimento supera i sette anni, per ciascun anno viene attribuito un punteggio di 2 punti annui fino al raggiungimento del massimo ottenibile.



E. - Valutazione per i passaggi economici orizzontali nelle fasce di ogni categoria

Per la valutazione degli aspetti di cui al punto "D" del presente bando si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi che verranno ripartiti secondo la tabella seguente:

Categoria A	Fasce				
	A > A1	A1 > A2	A2 > A3	A3 > A4	A4 > A5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria B	Fasce				
	B > B1	B1 > B2	B2 > B3	B3 > B4	B4 > B5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100

Livello Economico Bs	Fasce				
	BS > BS1	BS1 > BS2	BS2 > BS3	BS3 > BS4	BS4 > BS5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria C	Fasce				
	C > C1	C1 > C2	C2 > C3	C3 > C4	C4 > C5
Esperienza Lavorativa	30	30	30	30	30
Titoli culturali	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	20	20	20	20	20
Valutazione	25	25	25	25	25
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria D	Fasce					
	D > D1	D1 > D2	D2 > D3	D3 > D4	D4 > D5	D5 > D6
Esperienza Lavorativa	30	30	30	30	30	30
Titoli culturali	10	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	20	20	20	20	20	20
Valutazione	25	25	25	25	25	25
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100	100

Livello Economico Ds	Fasce					
	DS > DS1	DS1 > DS2	DS2 > DS3	DS3 > DS4	DS4 > DS5	DS5 > DS6
Esperienza Lavorativa	30	30	30	30	30	30
Titoli culturali	10	10	10	10	10	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	20	20	20	20	20	20
Valutazione	25	25	25	25	25	25
Anzianità nella fascia in godimento	15	15	15	15	15	15
TOTALE	100	100	100	100	100	100

F. Graduatoria.

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto anche sulla base di controlli a campione, saranno formulate apposite graduatorie.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per il 2018.

In caso di parità di punteggio la fascia sarà attribuita al dipendente con il punteggio nella Scheda di Valutazione più alto. Nel caso di ulteriore parità la fascia sarà attribuita al dipendente con maggiore anzianità nella fascia in godimento.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche anche a campione sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione orizzontali coloro i quali non presenteranno la domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente Avviso.

G. Pubblicazione dell'Avviso.

Il presente Avviso verrà pubblicato nel sito web aziendale, nell'Area Amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso/ Avvisi.

Nella medesima sezione verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie relative.

A detto avviso sarà data la massima diffusione con l'invio tramite sistema Archiflow a tutte le articolazioni aziendali, nonché alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale formalmente costituita.



H. Fasce messe a bando

I passaggi di fascia consentiti dalle risorse disponibili sono:

CATEGORIA	FASCI A	N° PASSAGGI PER RUOLO			N° PASSAGGI PER CATEGORIA
		AMMINISTRATIVO	TECNICO	SANITARIO	TOTALE
CATEGORIA A	A0	1	1	-	25
	A1	-	14	-	
	A2	-	1	-	
	A3	-	1	-	
	A4	-	7	-	
CATEGORIA B	B0	16	13	-	105
	B1	-	2	-	
	B2	1	7	-	
	B3	27	18	-	
	B4	5	16	-	
Livello Economico Bs	Bs0	1	88	-	206
	Bs1	-	5	-	
	Bs2	-	32	-	
	Bs3	2	45	-	
	Bs4	-	28	5	
CATEGORIA C	C0	4	-	-	90
	C1	-	-	-	
	C2	2	2	1	
	C3	34	10	10	
	C4	8	5	14	
CATEGORIA D	D0	1	1	119	796
	D1	-	-	80	
	D2	1	1	40	
	D3	45	4	181	
	D4	-	10	135	
	D5	-	3	175	
Livello Economico Ds	Ds0	-	-	-	44
	Ds1	-	-	-	
	Ds2	1	-	7	
	Ds3	14	-	10	
	Ds4	-	-	10	
	Ds5	-	-	2	
Numero Totale passaggi di fascia					1266

I. Modalità di compilazione ed invio della domanda

Il dipendente che intende presentare domanda dovrà accedere al Link riportato in calce al regolamento. Il Link reindirizza all'applicativo per la redazione della domanda. Dopo aver effettuato l'inserimento del codice fiscale (utente) e della matricola (password), al dipendente verrà richiesto di modificare la password. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali, il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda che successivamente dovrà essere stampata, firmata



e presentata presso il Protocollo Aziendale, insieme alla copia di un documento di identità valido entro i termini a pena di esclusione.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide.

L. Norma finale.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Link per accedere alla procedura on line:

<http://programmi.issos.it/>

Per Assistenza tecnica (ore ufficio: 09:00-13 e 14:30 17-30):

Cell : 3483867382

Mail : helpdesk@hmsconsulting.it

Allegato A: "Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto"

Il Direttore Generale
Dott. Rinaldo Tordera

Data pubblicazione: 24/10/2018

Data scadenza: entro le ore 18 del 07/11/2018